

CASA NATIONALA DE PENSII PUBLICE
CASA JUDETEANA DE PENSII BRAILA

RAPORT DE ACTIVITATE

PENTRU ANUL 2015

In baza organigramei propuse de C.J.P. Braila si aprobata de CNPP, activitatea s-a desfasurat in conditii corespunzatoare a activitatii curente, raportata la resursele umane si materiale existente.

Ca structura functionala a C.J.P. Braila, are:

- Serviciul Stabiliri Prestatii, Pensii internationale si arhiva ;
- Serviciul Plati Prestatii organizate in cadrul Directiei Stabiliri si Plati Prestatii, conduse de un director executiv adjunct ;
- Compartimentul financiar-contabilitate si gestiune si bilete de tratament;
- Compartimentul Achizitii Publice ;
- Compartimentul evidenta contribuabili,
- precum si alte 7 compartimente in subordinea directa a directorului executiv, respectiv audit, juridic, informatica, resurse umane, comunicare si relatii publice expertiza medicala si accidente de munca si boli profesionale .

Periodic au loc intalniri ale Colegiului director, in functie de noile modificari legislative, instructiuni ale CNPP pentru coordonarea operativa a activitatilor desfasurate in cadrul compartimentelor si pentru identificarea si solutionarea problemelor aparute in fluxul de activitate.

In calitatea de ordonator tertiar de credite, pe anul 2015, am indeplinit sarcinile ce-mi revin prin Legea Finantelor publice nr.500/2002, respectiv, am angajat lichidat si ordonantat cheltuieli pe parcursul exercitiului bugetar in limita creditelor alocate si potrivit destinatiilor aprobate.

De asemenea **creditele bugetare** repartizate au fost utilizate in conditii De eficienta numai pentru realizarea sarcinilor ce deriva din statutul CNPP. legale astfel incat activitatea institutiei sa se desfasoare in conditii optime.

• **Cu privire la stabilirea pensiilor**

In exercitarea atributiunilor prevazute in Regulamentul de organizare si Functionare, activitatea din acest domeniu a vizat o serie de operatiuni:

- primirea si inregistrarea cererilor de pensionare;
- primirea si inregistrarea cererilor de recalculare;
- verificarea tuturor documentelor depuse de solicitanti din punct de vedere al legalitatii si intocmirii corecte a acestora;

- introducerea corecta a elementelor necesare calcularii,recalcularii punctajului pensiei;
- emiterea deciziilor de pensionare, recalculare,treceri la limita de varsta, schimbari de grad de invaliditate, de respingere;
- emiterea deciziilor de pensii internationale;
- formularea de raspunsuri la cererile petentilor ;
- audiente tinute la sediul institutiei in fiecare zi de marti si joi de catre seful de serviciu si directorul executiv adjunct.

Au fost solutionate un numar de **3.920** decizii de acordare a drepturilor de pensie(cazuri noi), **2.929** de decizii de recalculare, schimbare nume, instituire curatela, suspendari, reluari, schimbari de grad de invaliditate, revizuri, **1709** de decizii de trecere de la pensii de invaliditate la limita de varsta, respectiv de la pensii anticipate, anticipate partial la limita de varsta si **416** decizii de respingere.

Referitor la legile speciale au fost solutionate:

- 26 cereri pentru plata drepturilor conform Lg.44/ 1994
- 25 cereri pentru plata drepturilor conform Lg.309/ 2002
- 14 cereri pentru plata drepturilor conform Lg.189/ 2000
- 6 cereri pentru plata drepturilor conform Lg. 8/ 2006
- 4 cereri pentru plata drepturilor conform Lg.118/ 1990
- 22 cereri pentru plata drepturilor conform Lg.578/ 2004

Au fost transmise la Comisia Centrala de Contestatii un numar de **116** dosare, dar totodata am redus un numar de **60** de dosare prin clarificarea la audienta asupra modului de calcul.

Toate reclamatiile inaintate Directiei de stabiliri si plati prestatii de catre Compartimentul comunicare si relatii publice spre competenta solutionare au fost rezolvate in termenul legal. Ca si tematica, majoritatea au vizat nemulțumiri legate de cuantumul pensiilor, grupe de munca, adeverinte nevalorificate, stagii asimilate considerate de petenti neluate in considerare la stabilirea drepturilor.

In anul 2015, CJP Braila a primit prin transfer un numar de 133 dosare, care au fost verificate din punct de vedere al corectitudinii acordarii drepturilor de pensie, s-au emis decizii si au fost preluate la plata operativ prin sistemul de comunicari multiple.

Toate modificarile legislative, procedurile si instructiunile CNPP au fost prelucrate saptamanal sau ori de cate ori a fost nevoie in vederea insusirii si aplicarii in mod corespunzator a acestora de catre tot personalul din subordine.

Activitatea de informatizare a activitatilor de stabilire, evidenta si plata a prestatiilor a fost facuta in colaborare cu Compartimentul informatica. In acest sens au fost realizate aplicatii care au aduc o contributie majora la rezolvarea cu operativitate a problemelor:

Au fost verificate si testate toate versiunile programelor informatice, au fost sezizate problemele legate de implementarea versiunilor si variantelor de program Compartimentului Informatica. Permanent am informat si consultat conducatorul institutiei despre categoriile de lucrari care puteau fi rezolvate in baza versiunilor de program primite precum si cele la care au fost intampinate dificultati.

- **Cu privire la plata pensiilor**

In gestiunea Directiei de stabiliri si plati prestatii, la sfarsitul anului 2015, conform situatiilor statistice emise de CNPP, s-au aflat urmatoarele categorii de beneficiari:

	Numar	Pensie medie	
Total pensionari asigurari, din care:	90116		
Total stat	79.360	873	1,00149
Total agricultori	10.756	395	0.45314

Si in anul 2015, erorile la comunicarea platii pensiilor, au fost eliminate in totalitate, codurile numerice personale si DIP (data inscrierii la pensie) au fost de asemenea corectate.

Periodic, s-a efectuat verificarea compatibilitatii dintre diferitele tipuri de pensii, precum si dintre acestea si salariu. Au fost verificate un numar de **591** dosare, din care la **36** cazuri s-au emis decizii de debit.

Arhiva se pastreaza in doua locatii, respectiv in subsolul cladirii in care functionam - arhiva activa si intr-un spatiu aflat in afara orasului, gestionat de o firma privata cu care exista incheiat un contract de prestari servicii. In aceasta a doua locatie se depoziteaza arhiva pasiva a compartimentelor din subordine.

Exista o colaborare permanenta cu Compartimentul Comunicare si relatii publice, in vederea rezolvarii cu celeritate a petitiilor. De asemenea, seful serviciului stabiliri si seful serviciului plati intocmesc note de prezentare catre Compartimentul Juridic, furnizand date cu privire la modul de stabilire a drepturilor de pensie, la debitele constituite, etc.

Permanent, serviciul plati prestatii, pe baza referatelor intocmite de serviciul stabiliri, intocmeste decizii de debit in urmatoarele situatii: revizuirii din oficiu pentru corectare de quantum pensie, incompatibilitati.

Aceasta masura s-a luat avand in vedere:

- adeverintele de stagiu sunt verificate la serviciul stabiliri prestatii sub aspectul suprapunerii perioadelor de stagiu cu acordarea drepturilor de pensie, care intocmeste referatul de debit;
- serviciul plati prestatii verifica perioadele mentionate in referat cu acordarea si plata drepturilor de pensie, calculul debitelor si intocmirea deciziei pentru fluidizarea activitatii.

In anul 2015 s-au comunicat in plata **31.613** cazuri noi, modificari de drepturi, modificari adrese, nume, CNP, acordare taloane CFR, comunicari in conturi, sistari, plati restante.

In aceeasi perioada s-au acordat **4272** ajutoare de deces si **1918** de adeverinte catre CN Posta Romana in vederea platii pensiei pe luna decesului.

S-au efectuat plati in alte judete cu mandate cu dunga albastra in numar de **734** pentru pensionarii care au solicitat plata sase luni pe an in alt judet si pentru cei care au solicitat transferul dosarului in alt judet.

S-au comunicat in sistem automat cazuri noi si modificari, sistari in numar de **9366** de retineri din pensie stat si **1691** retineri agricultori , pe baza titlurilor executorii si s-au formulat adrese de raspuns cu infiintarea

popririlor. Aceste titluri executorii au provenit de la urmatoarele institutii: autoritati publice locale, Casa de ajutor reciproc a Pensionarilor, DGFP, executori judecatoresti si executori bancari. Serviciul Plati Prestatii infiinteaza poprirea si vireaza lunar sumele catre creditori pana la concurenta sumelor datorate.

In vederea verificarii si preintampinarii producerii de prejudicii la bugetul asigurarilor sociale de stat si la bugetul de stat s-a efectuat controlul intern, care s-a desfasurat concomitent cu activitatea curenta. Desfasurandu-se zi de zi, aceasta forma de control ofera posibilitatea surprinderii fenomenelor negative, corectarea operativa a acestora si prevenirea pe viitor a unor asemenea fenomene care au consecinte uneori grave. Sfera de cuprindere a acestui control este foarte larga, analizandu-se toata activitatea si operatiunile cu consecinte financiare.

In sfera controlului se cuprind, mai întâi, obiective privind atât întocmirea documentelor primare, cu respectarea condițiilor de formă și conținut, cât și organizarea și conducerea evidenței tehnic-operative, cu respectarea normelor metodologice. Controlul documentelor justificative din punct de vedere al formei are ca obiective: autenticitatea, exactitatea întocmirii și valabilitatea documentelor și efectuarea corectă a calculelor. Controlul documentelor justificative din punct de vedere al fondului (conținutului) are ca obiective: legalitatea – justețea, realitatea – exactitatea și eficiența, respectiv necesitatea, economicitatea și oportunitatea în documente. (nr. documente supuse vizei CFP = 8372)

La nivelul CJP Braila, promovarea platii pensiilor prin conturi bancare sau pe card s-a realizat cu ajutorul pliantelor si afiselor informative prezentate in holul institutiei, care au fost puse la dispozitie de institutiile financiar – bancare, inclusiv prin comunicare directa.

Exportul prestatiilor a fost realizat cu respectarea prevederilor legale si a conventiilor incheiate in acest scop pentru un numar de 166 de beneficiari nerezidenti.

Lunar, platile efectuate s-au derulat conform termenelor stabilite prin conventiile incheiate de CNPP cu CN Posta Romana si institutiile financiar-bancare.

Fata de anul 2014, cand existau 28.652 de pensionari cu plata in cont, in anul 2015 numarul acestora a crescut la 29.345.

CN Posta Romana a restituit un numar de **44.513** de taloane de pensie cu plata in conturi la banci, in medie 3710 pe luna. Motivele restituirii au fost „avizat, reavizat, expirat termenul de pastrare” si „lipsa domiciliu”. Acestea au fost eliberate la ghiseu, in medie lunara de 450 taloane.

Confidentialitatea datelor privind beneficiarii drepturilor de pensie a fost asigurata prin urmarirea accesului la bazele de data si realizarea copiilor de siguranta.

c) Identificarea permanenta si reducerea situatiilor de incompatibilitate dintre diferitele tipuri de pensii sau prestatii, precum si dintre acestea si venituri, conform prevederilor legale.

Incompatibilitati ANAF 2013

Total pensionari posibili incompatibili = 137

Pensionari compatibili = 87

Pensionari Debitori = 50

Incompatibilitati ANAF 2014

Pensionari posibili incompatibili = 177

Se fac verificari si s-a solicitat date suplimentare de la ANAF referitor la felul veniturilor, data infiintare firma.

Incompatibilitati conform Ordinului 27 (prin program)

Total pensionari posibil incompatibili = 591

Debite stabilite in cursul anului 2015 = 36

In curs de verificare la angajatori = 18

d) Monitorizarea activitatii de expertiza medicala in vederea cresterii calitatii acesteia.

2014		2015	
TOTAL PENSIONĂRI:	10142	TOTAL PENSIONĂRI:	9478
CAZURI NOI:	1301	CAZURI NOI:	614
DEPENSIONĂRI:	44	DEPENSIONĂRI:	41
AMELIORĂRI:	175	AMELIORĂRI:	237

e)Reducerea numarului de contestatii a deciziilor de pensie sau modificari de drepturi, prin reducerea sau eliminarea erorilor in stabilirea drepturilor, prin audiente si printr-o buna comunicare.

- Numar de contestatii 116
Numar decizii emise 3920
- 60 de posibile contestatii au fost solutionate in urma audientelor

f)Dezvoltarea comunicarii cu mass-media in vederea asigurarii unei imagini corecte.

Numar de comunicate -11

Numar de articole de presa-13

Pentru anul 2015 indicatorii din trimestrul III au inregistrat culoarea rosie datorita incidentului de la Serviciul de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă Brăila pentru care au aparut in presa locala mai multe articole decat comunicatele de presa.

In anul 2015 au fost emise 494 adrese de raspuns catre petenti si institutii.

g)Asigurarea reprezentarii intereselor institutiei in fata instantelor de judecata, indiferent de rangul acestora, la toate termenele de judecata, in toate fazele procesuale, respectand intocmai procedura de solutionare a litigiilor in care este parte, utilizand toate caile de atac.

In anul 2015 CJP Braila a fost parte in 272 de cauze aflate pe rolul instantelor de judecata, dintre acestea 119 dosare fiind solutionate definitiv s irevocabil in cursul anului.

Dintre dosarele solutionate in anul 2015, intr-un numar de 82 de cauze s-au pronuntat solutii favorabile Casei Judetene de Pensii Braila iar intr-un numar de 37 de cauze au fost pronuntate solutii nefavorabile.

Cele 37 de solutii nefavorabile CJP Braila au fost pronuntate in dosare ce au avut ca obiect urmatoarele:

- pensie comunitara Grecia – 7 dosare;
- mod valorificare perioade de grupa de munca – 11 dosare;
- mod valorificare acord global – 5 dosare;
- alte cauze – 14 dosare.

In anul 2015 CJP Braila a fost obligate la plata cheltuielilor de judecata intr-un numar de 15 cauze.

h) Creșterea calitatii serviciilor de prevenire acordate angajatorilor, cu preponderența IMM-urilor prin compartimentul AMBP:

Conform *Programului cadru de prevenire* selectarea angajatorilor cărora li se acordă servicii de prevenire se face pe baza următoarelor criterii:

- Nr. de cazuri de deces și invaliditate ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale;
- Nr. de cazuri de accidente de muncă și boli profesionale înregistrate;
- Costurile de asigurare înregistrate;
- Cauzele care au generat producerea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- Activitatea desfășurată care a generat accident de muncă sau boală profesională.

DIRECTOR EXECUTIV,
Dr. Ec. SORIN ENACHE



Compartimentul Comunicare
și Relații Publice
Cons. Superior Sisu Aurelia