



Raport privind activitatea desfășurată de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila în perioada ianuarie - iunie 2015

A.J.O.F.M. Brăila asigură, la nivel județean, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Obiectivele generale și specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Braila

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implemenarea măsurilor prevăzute în documentele strategice naționale (Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Planul Național pentru Implementarea Garanției pentru Tineret 2014-2015);
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Furnizarea de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel local și național;
- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă și vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active asigurarea altor forme de suport specifice;



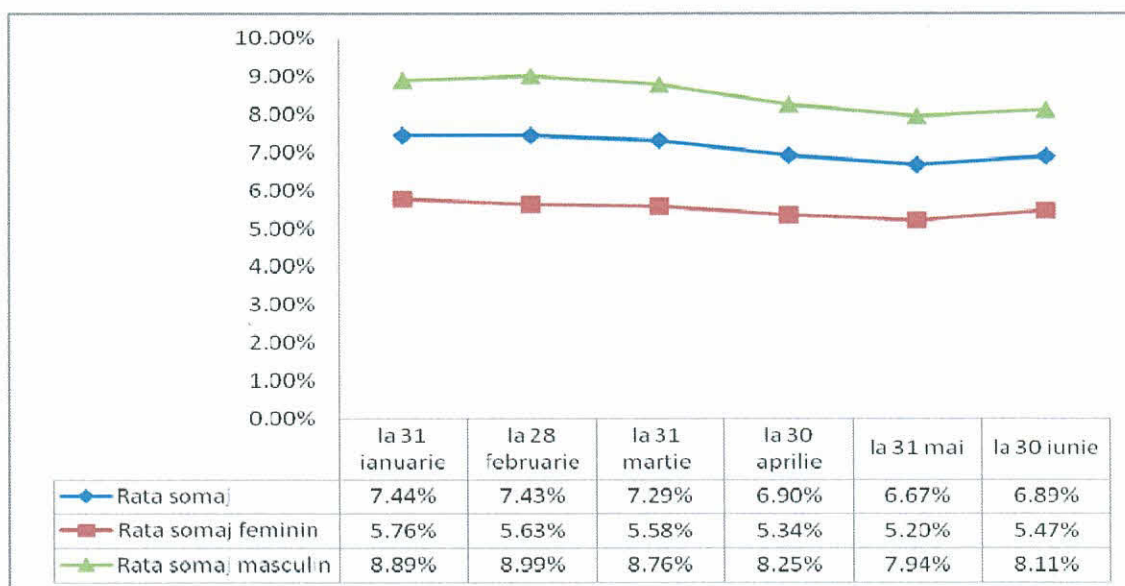
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- Consolidarea capacității administrative a agenției prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actorii relevanți de pe piața muncii;
- Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării Bugetului asigurărilor pentru șomaj și a măsurilor active de ocupare din surse alternative.

Evoluția ratei șomajului și a șomerilor înregistrați în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, în primul semestru al anului 2015

Potrivit balanței forței de muncă la 01.01.2014, la nivelul județului Brăila 41,29 % din populația ocupată civilă este concentrată în agricultură și construcții (50,5 mii persoane, din total 122,3 mii persoane - total populație ocupată civilă).

În acest context, evoluția ratei șomajului și implicit a numărului de șomeri înregistrați au fost caracterizate de creșterea șomajului în lunile de iarnă, pe fondul condițiilor meteorologice nefavorabile și a lipsei de comenzi ferme, și de o scădere a numărului de șomeri în perioada februarie - mai, datorită reluării activității în domeniile agricultură și construcții.

Evoluția ratei șomajului la nivelul județului Brăila, în primul semestru al anului 2015



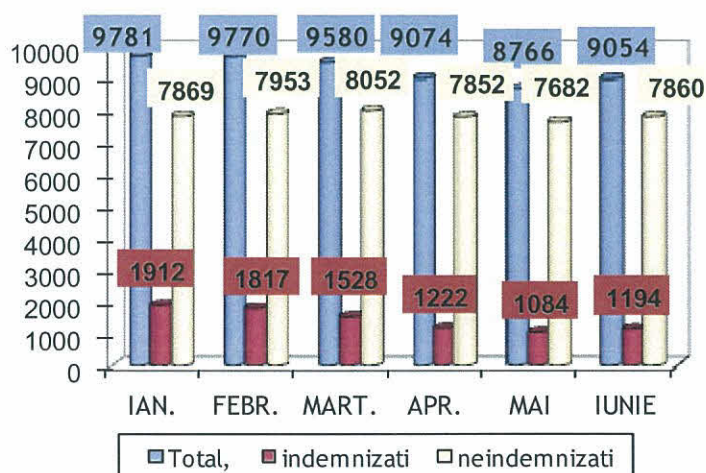


MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Pe parcursul primului semestru al anului 2015 valoarea cea mai ridicată a ratei șomajului a fost înregistrată la 31.01.2015 (7,44 %), iar cea mai scăzută la 31.05.2015 (6,67 %).

Valoarea medie a șomajului înregistrat în primul semestru al a.c., la nivelul județului Brăila, a fost de 7,10 %.

Evoluția șomerilor pe tipuri de indemnizare, în primul semestru al anului 2015



În primul semestru al anului 2015, ponderea șomerilor indemnizați, în total șomeri aflați în evidențele AJOFM Brăila a fost de 15,6 % medie/lună, iar a celor neindemnizați de 84,4 % medie/lună.

Evoluția șomerilor pe grupe de vârstă și sexe

Luna	TOTAL		sub 25 ani		25-29 ani		30-39 ani		40-49 ani		50-55 ani		peste 55 ani	
	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ianuarie	9781	3511	1367	424	743	209	2201	840	2807	1104	1061	392	1602	542
Februarie	9770	3432	1282	387	752	196	2186	815	2840	1088	1082	403	1628	543
Martie	9580	3402	1205	346	734	190	2159	820	2803	1093	1055	406	1624	547
Aprilie	9074	3255	1077	310	703	186	2030	764	2664	1056	1016	406	1584	533
Mai	8766	3170	1074	306	654	166	1961	740	2549	1033	985	400	1543	521
Iunie	9054	3336	1173	371	672	180	1941	761	2637	1073	1018	412	1613	539

Din analiza datelor existente, situația se prezintă astfel :

- ponderea cea mai mare, în primele 6 luni ale anului 2015, a fost reprezentată de bărbați, în procent de 64,11 % medie/lună ;
- un procent de 35,89 %, în medie/lună, a fost reprezentat de femei ;
- segmentul de vârstă 40 - 49 ani, a înregistrat cel mai mare procent, o medie/lună de 29,09%, urmat de segmentul de vârstă 30-39 ani, și anume o medie/lună de 22,27 %.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Evoluția șomerilor pe mediu de proveniență, în primele 6 luni ale anului 2015

Indicator	31.01. 2015	28.02. 2015	31.03. 2015	30.04. 2015	31.05. 2015	30.06. 2015
Nr. total șomeri, din care:	9781	9770	9580	9074	8766	9054
- din mediul urban	3104	3054	2904	2752	2591	2767
- din mediul rural	6677	6716	6676	6322	6175	6287

Numărul mediu lunar de șomeri înregistrați în primul semestru al anului 2015 a scăzut cu 113 persoane față de aceeași perioadă a anului 2015 (9338 în primele 6 luni ale anului 2015, comparativ cu 9451 în perioada similară a anului anterior).

În perioada analizată se poate observa că peste 30 % dintre șomerii înregistrați în evidențele agenției provin din mediul urban, iar aproximativ 70 % din mediul rural, majoritar persoane cu nivel scăzut de pregătire profesională.

Peste 65 % dintre șomerii aflați în evidențele agenției sunt beneficiari de adeverințe de ajutor social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, reactualizată, preponderent persoane din mediul.

Evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în primele 6 luni ale anului 2015

	31.01. 2015	28.02. 2015	31.03. 2015	30.04. 2015	31.05. 2015	30.06. 2015
Total șomeri înregistrați,	9781	9770	9580	9074	8766	9054
din care, femei	3511	3432	3402	3255	3170	3336
a) din care, cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional	8048	8161	8080	7702	7470	7569
din care, femei	2683	2683	2705	2614	2560	2624
b) din care, cu nivel de instruire liceal și postliceal	1272	1207	1132	1024	977	1139
din care, femei	552	514	480	431	419	505
c) din care, cu nivel de instruire universitar	461	402	368	348	319	346
din care, femei	276	235	217	210	191	207



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

În ceea ce privește evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în primul semestru al anului 2015, situația a fost următoarea:

- ponderea cea mai mare a fost reprezentată de persoanele cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, în procent de 83,94 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost reprezentată în procent de 12,05 % medie/lună;
- ponderea șomerilor cu nivel de instruire universitar a fost de 4,01% medie/lună;

Observăm faptul că, evoluția șomerilor pe categorii socio-profesionale, în rândul femeilor este ușor diferită de cea a bărbaților, astfel: ponderea femeilor cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional a fost de 78,93 % medie/lună, mai scăzută cu 7,82 puncte procentuale decât a bărbaților (86,75 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire liceal și postliceal a fost de 14,43 % medie/lună, cu 3,71 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (10,72 % medie/lună); ponderea femeilor cu nivel de instruire universitar a fost de 6,64 % medie/lună, cu 4,11 puncte procentuale mai mare decât a bărbaților (2,53 % medie/lună).

Măsurile active întreprinse, în primul semestru al anului 2015, pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă

În vederea dobândirii statutului de persoană ocupată, persoanele înregistrate în evidențele A.J.O.F.M. Brăila au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării, cum ar fi:

- programe de formare profesionala ;
- servicii de mediere a muncii ;
- informare și consiliere profesionala ;
- stimularea șomerilor în vederea încadrării în munca;
- programe de ucenicie la locul de muncă;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor;
- servicii de preconcediere;
- servicii Eures.

Astfel, în totalul măsurilor active care au condus la ocupare o pondere însemnată o au măsurile de mediere a muncii precum și informare și consiliere profesională.

În primul semestru al anului 2015, ca și în anii anteriori, o atenție deosebită a fost acordată grupurilor țintă, în principal: șomerii de lungă durată, tinerii, persoanele provenind din mediul rural, persoanele de etnie roma, persoanele cu handicap, absolvenți, tineri proveniți din instituții de ocrotire socială și persoane eliberate din detenție.



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Având în vedere obiectivele generale și specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă au fost cuprinse la măsuri active, în primul semestru al a.c. 4.959 persoane, dintre care: 818 tineri cu vârsta mai mică de 25 ani, 1.910 persoane peste 45 de ani, 1.781 femei, 309 someri de lungă durată, 15 persoane cu handicap, 278 persoane de etnie romă, 5 persoane eliberate din detenție, 4 tineri care au părăsit sistemul de protecție al copilului.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în primul semestru al anului 2015 s-a realizat încadrarea unui număr de 2.764 persoane, ceea ce reprezintă 55,74 % din numărul de persoane intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (4.959).

Dintre persoanele ocupate 70,73 % (1.955) sunt din mediul urban și 29,27 % (809) din mediul rural, 30,46 % (842) femei și 69,54 % (1.922) bărbați, 10,67 % (295) cu vârsta sub 25 ani, 20,37 % (563) cu vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 28,98 % (801) cu vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 39,98 % (1.105) cu vârsta peste 45 ani (din care 302 peste 55 ani).

Un procent de 64,73 % (1.789) dintre persoanele ocupate au nivel scăzut de pregătire profesională/școlară, 23,55 % (651) sunt cu nivel de pregătire liceal/postliceal și 11,72 % (324) sunt cu nivel de pregătire universitar.

În primul semestru al anului 2015 au fost ocupate 57 persoane de etnie romă, reprezentând 2,06 % din totalul persoanelor ocupate prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă al A.J.O.F.M. Brăila.

De asemenea, prin Programul de Ocupare A.J.O.F.M. Brăila, în primul semestru al anului 2015 au fost solicitate subvenții pentru 172 locuri de muncă vacante ocupate de șomeri/persoane care aparțineau unor grupuri dezavantajate cum ar fi: șomeri peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale; absolvenți din instituții de învățământ; persoane supuse riscului marginalizării sociale și a acordat stimulente unui număr de 267 șomeri care sau încadrat în muncă în perioada de șomaj.

Programe de formare profesională

A.J.O.F.M. Brăila, prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2015 a programat organizarea a 46 programe de formare profesională (43 pentru șomeri și 3 pentru persoane aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei - brutar și frizer), pentru un număr de 1.056 persoane, respectiv pentru 1.014 șomeri și 42 persoane aflate în detenție, care vor dobândi competențe profesionale în vederea creșterii șanselor de ocupare.

Astfel, în primul semestru al anului 2015, au fost cuprinși în programe de formare profesională 472 șomeri, din care:

- 458 șomeri aflați în evidența agenției, au participat la 30 programe de formare profesională din ocupațiile/meseriile: operator introducere validare prelucrare date, sudor electric, inspector resurse umane, confecționar asamblor articole textile, competențe antreprenoriale, bucătar, cofetar, lucrător instalator pentru construcții, formator, tâmplar



universal, zidar pietrar tencuitor, contabil, alpinist utilitar, mecanic auto, lucrător în comerț.

Dintre aceștia, până la data de 30.06.2015, au absolvit 304 persoane.

- 14 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Tichilești, au participat la un program de formare profesională finanțat din bugetul asigurărilor de șomaj, în ocupația de frizer.

De asemenea, menționăm faptul că, în primul semestru al anului 2015 s-au încadrat 191 șomeri dintre absolvenții programelor de formare profesională, din care 41,36 % sunt femei (79), 86,39 % sunt din mediul urban (165), iar 13,61 % sunt din mediul rural (26).

În primul semestru al a.c. au fost cuprinse în programe de ucenicie la locul de muncă 10 persoane aflate în evidența agenției, pentru calificare în meseria de strungar universal.

De asemenea, tot în această perioadă au fost evaluate și au obținut certificatul de competențe profesionale pentru ocupația de lucrător finisor în construcții 7 persoane.

Servicii de mediere a muncii

Pe parcursul semestrului I anul 2015 au intrat în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante 4.604 persoane.

Prin acordarea serviciilor de mediere s-a realizat ocuparea a 2.463 persoane, din care:

- ✓ 1.561 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- ✓ 902 persoane încadrate pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă o constituie bursele locurilor de muncă.

Apreciem că aceste acțiuni sunt necesare, motivat de faptul că persoanele interesate, solicitanți de loc de muncă, pot dobândi statutul de persoană ocupată, iar angajatorii au prilejul să constate direct gradul de atractivitate a ofertei de loc de muncă, putând astfel să-și regândească politica salarială, dar și celelalte pârghii care să conducă la creșterea gradului de atractivitate al ofertei.

În acest context, în data de 24 aprilie 2015 A.J.O.F.M. Brăila a organizat "Bursa generală a locurilor de muncă", la care au participat 1002 solicitanți loc de muncă și 70 angajatori cu 554 locuri de munca vacante. Numărul total de persoane încadrate ca urmare a organizării acestor acțiuni a fost 394, gradul de satisfacere a ofertei de locuri de muncă vacante fiind de 71,12 %.

Informare și consiliere profesională

În primul semestru al anului 2015 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională 2.879 persoane, fiind vizate cu precădere categoriile de persoane cu probleme serioase de integrare pe piața muncii, cum sunt: persoane cu vârsta sub 25 ani - 506; persoane peste 45 ani - 1.109 (din care, 404 peste 55 ani); șomeri neindemnizați - 2.071; șomeri de lungă durată - 73; persoane cu handicap - 14; persoane de etnie roma -



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

154; persoane eliberate din detenție - 5 persoane; tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului - 3.

Ca urmare a acordării serviciilor de informare și consiliere, s-a reușit încadrarea unui număr de 329 persoane.

În cadrul programului de “De la școală la viața profesională, spre carieră”, A.J.O.F.M. Brăila a acordat servicii de consiliere profesională elevilor din clasele terminale ale învățământului preuniversitar, unde s-au abordat următoarele tematici principale:

- etape decizionale cu privire la cariera profesională;
- informații privind piața muncii (principalele ocupații solicitate pe piața muncii) și prevederile Legii nr. 76/2002 referitoare la absolvenți;
- tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- prezentarea la interviu - pas important în obținerea unui loc de muncă;
- cerințe și așteptări ale angajatorilor, negocierea cu angajatorii;
- rolul informației în căutarea unui loc de muncă.

În acest context, în primul semestru al a.c. au fost organizate 32 acțiuni de informare și consiliere privind cariera de grup, desfășurate în școli, la care au participat 551 elevi.

Elevii din anii terminali care au participat la ședințele de informare și consiliere organizate în cadrul programului “De la școala la viața profesională, pentru cariera” au primit și materiale informative necesare accesării serviciilor oferite de agenție, în vederea obținerii unui loc de muncă sau participării la programe de formare profesională gratuite.

De asemenea, în perioada de referință au fost acordate servicii de informare și consiliere unui număr de 19 persoane aflate în detenție în Penitenciarul Brăila, având la baza protocolului încheiat între cele două instituții.

Stimularea șomerilor în vederea încadrării în muncă

• În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, un număr de 248 șomeri au beneficiat de completarea veniturilor salariale, din care 159 sunt femei.

Din cei 248 șomeri beneficiari de stimulente pentru încadrarea înainte de expirarea perioadei de șomaj, 9 sunt absolvenți care au beneficiat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

Din totalul de beneficiari de completarea veniturilor salariale, 217 sunt din mediul urban și 31 din mediul rural, 6 tineri sub 25 ani, 174 persoane cu vârsta peste 45 ani, 159 femei, iar potrivit nivelului de pregătire, 64 absolvenți de învățământ primar/gimnazial, 70 absolvenți de învățământ profesional/artă și meserii, 80 absolvenți de învățământ liceal/postliceal, 34 sunt absolvenți de învățământ superior.



Această măsură s-a dovedit mai eficientă pentru persoanele cu vârsta peste 45 ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt interesate să se angajeze cât mai repede, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 248 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 8,97 % din numărul total al persoanelor ocupate în primul semestru al anului 2015.

Stimularea mobilității forței de muncă

Stimularea mobilității forței de muncă - au fost încadrate 5, din care:

- ✓ 3 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km față de domiciliu (persoanele au beneficiat de primă de încadrare);
- ✓ 2 persoane prin încadrarea în altă localitate cu schimbarea domiciliului (persoanele au beneficiat de primă de instalare).

Se constată mobilitate crescută în rândul persoanelor cu studii superioare, cele 5 persoane care au beneficiat de aceste măsuri de stimulare sunt absolvenți de învățământ universitar.

Prime de încadrare pentru absolvenți

• Pentru prevenirea șomajului în rândul tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ A.J.O.F.M. Brăila a acordat prime de încadrare unui număr de 14 absolvenți de învățământ, din care 71,43 % (10) cu domiciliul în mediul urban și 28,57 % (4) în mediul rural, 50,00 % (7) femei și 50,00 % (7) bărbați, 64,29 % (9) cu studii universitare, 28,57 % (4) cu studii liceale/ postliceale și 7,14 % (1) învățământ profesional/arte și meserii.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

• Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, în primul semestru al anului 2015, au fost încadrate 150 persoane.

Din totalul persoanelor angajate prin această măsură activă 98,00 % (147) sunt persoane peste 45 ani, din care 21 peste 55 ani, 92,51 % sunt femei (136), din mediul urban sunt 94,00 % (141), iar 6,00 % (9) din mediul rural.

• Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă - în primul semestru al anului 2015 au fost încadrate 13 persoane.

Din totalul absolvenților încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă, 53,85 % (7) sunt din mediul urban, 46,15 % (6) sunt din mediul rural, 8 sunt femei și 5 sunt bărbați.

După nivelul de pregătire al absolvenților care s-au încadrat în muncă prin subvenționarea locului de muncă, 2 sunt absolvenți de învățământ profesional/arte și meserii, 4 sunt absolvenți de învățământ liceal/postliceal și 7 sunt absolvenți de învățământ superior.

• Prin încheierea de contracte de solidaritate, în baza Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și



completările ulterioare, s-a realizat încadrarea a 9 tineri cu risc de marginalizare socială, din care un tânăr care a părăsit sistemul de protecție a copilului.

Din cele 9 persoane încadrate 66,67 % (6) provin din mediul urban și 33,33 % (3) din mediul rural, 7 sunt femei și 2 bărbați, 8 cu vârsta sub 25 de ani și 1 cu vârsta între 25-35 ani, 4 cu învățământ primar și gimnazial, 1 cu învățământ profesional/arte și meserii, 4 cu învățământ liceal, 8 șomeri neindemnizați și un șomer indemnizat.

Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În urma acordării serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri au fost ocupate 3 persoane din mediul urban, o persoană cu vârsta între 35-45 ani și 2 cu vârsta peste 45 ani, bărbați, cu studii profesionale/arte și meserii și universitare.

Subvenții acordate angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în primul semestru al anului 2015

În primul semestru al anului 2015 au fost finanțate, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, un număr mediu lunar de 338 locuri de muncă pentru un număr mediu lunar de 163 angajatori, valoarea sumelor acordate fiind de 999840 lei, după cum urmează:

- Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de peste 45 ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au 3 ani, respectiv 5 ani până la pensie, persoane cu handicap: 103 angajatori medie/lună, pentru un număr mediu lunar de 245 locuri de muncă, 691330 lei;
- Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți: 47 angajatori medie/lună, pentru un număr mediu de 53 locuri de muncă, 159480 lei;
- Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor marginalizați: 11 angajatori, pentru un număr mediu de 13 locuri de muncă, 79769 lei;
- Sume acordate angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă, potrivit Legii nr. 279/2005: 1 angajator, pentru 17 locuri de muncă medie/lună, 26309 lei.
- Finanțarea locurilor de muncă ocupate de absolvenții de studii superioare în urma aplicării prevederilor Legii 335/ 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior: 1 angajator, pentru 10 locuri de muncă medie/lună, 42952 lei.

Stimulente acordate șomerilor în vederea încadrării în muncă

Valoarea stimulentei acordate șomerilor în vederea încadrării în muncă în primul semestru al anului 2015, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost de 118474 lei, pentru creșterea mobilității forței de muncă a fost de 9000 lei, pentru completarea veniturilor salariale a fost de 94835 lei, iar primele de încadrare acordate absolvenților au fost în valoare de 14639 lei.



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Pentru activitatea de formare profesională s-a cheltuit până la 30.06.2015, suma de 13970 lei, și au mai fost încheiate 4 contracte cu furnizorii de formare profesională autorizați pentru derularea a 5 programe de formare profesională cu 140 cursanți.

Servicii de preconcediere

În primul semestru al a.c. au fost efectuate concedieri colective la nivelul unor angajatori cu sediul social în alte județe din țară, dar cu sucursală/punct de lucru și în județul Brăila, care au ca obiect de activitate protecție și gardă și producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat.

În această perioadă au fost acordate servicii de preconcediere unui număr de 223 persoane cu domiciliul în județul Brăila, care au constat în: informare privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și formare profesională; plasare pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutarea a unui loc de muncă; reorientarea profesională; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Astfel, în perioada de referință au intrat în evidențele A.J.O.F.M. Brăila 226 persoane din rândul persoanelor concediate colectiv în anul 2014 și primul semestru al anului 2015.

Servicii Eures

În cadrul măsurilor pentru sprijinirea persoanelor neîncadrate în muncă, în vederea facilitării liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului European și în Elveția, la nivelul A.J.O.F.M. Brăila funcționează compartimentul EURES.

Principalele obiective ale Eures sunt: informarea, îndrumarea și furnizarea de informații potențialilor lucrători cu privire la oportunitățile de a lucra în Spațiul Economic European, despre condițiile de muncă și viață în spațiul european; sprijinirea angajatorilor dornici să recruteze lucrători din alte țări ale Spațiului Economic European; furnizarea de informații și îndrumarea lucrătorilor și angajatorilor din regiunile transfrontaliere.

În semestrul I al anului 2015, la nivelul compartimentului EURES din cadrul A.J.O.F.M. Brăila, au fost furnizate servicii de informare și îndrumare unui număr de 370 potențiali lucrători, care au optat pentru orice țară în care ar fi existat un loc de muncă disponibil, în conformitate cu pregătirea și alte criterii avute în vedere, în special nivelul de salarizare, iar cele mai solicitate țări ca destinație au fost: Marea Britanie, Germania, Italia și Spania.

Prin intermediul serviciului EURES, în primul semestru al anului 2015, s-a reușit ocuparea unui număr de 9 lucrători în Spania, în domeniul Agricol.

În data de 24 iunie 2014 a fost încheiat un Protocol între Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel, aprobat prin HG nr. 958/2014 și publicat în M.O. nr. 807/2014, privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Protocolul, pus în aplicare de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia.

În acest context, consilierul EURES, din cadrul agenției noastre, a realizat activitatea de preselecție a persoanelor care doresc să lucreze în Israel, în domeniul construcțiilor. Astfel, au fost informați și consiliați 183 solicitanți de loc de muncă, din care 40 au fost preselecționați pentru a participa la selecția ce a avut loc în luna iunie a.c., iar 7 persoane au trecut de selecție fiind acceptate în vederea angajării.

De asemenea, au fost furnizate informații și unui număr de 4 cetățeni din Egipt, Cehia, Italia și Spania, care au solicitat locuri de muncă în România.

În această perioadă au beneficiat de ajutor și asistență și un număr de 16 angajatori români care au dorit să angajeze lucrători din Uniunea Europeană.

Implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene

A.J.O.F.M.Brăila a continuat implementarea proiectului pentru care a semnat în calitate de beneficiar contractul de finanțare cu numărul 10267/31.03.2014 pentru proiectul "Formarea unei atitudini pozitive", POSDRU/137/5.2./G/134498, obiectivul proiectului fiind valorificarea potențialului aferent de forță de muncă din spațiul rural al județului Brăila.

Totodată, instituția noastră a continuat activitatea în calitate de de partener în cadrul proiectului "Dezvoltarea și implementarea de acțiuni inovatoare în sprijinul modernizării Serviciului Public de Ocupare", POSDRU/123/4.1/S/131000, aplicant fiind A.J.O.F.M. Bacău, precum și în cadrul proiectului strategic JOB - FINDER: Formare, Informare și ASISTENȚĂ ÎN Dezvoltarea carierei și Reintegrarea profesională, aplicant fiind S.C. RU EUROPE S.R.L., POSDRU 125/5.1/S/128997.

În vederea atragerii și susținerii a cât mai multor persoane pe piața muncii, am încheiat și protocoale de colaborare cu diferiți actori locali, regionali și naționali pentru proiectele care promovează măsuri destinate creșterii ratei ocupării, în cadrul Axei Prioritare 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”.

Un proiect important în care am acordat/acordăm sprijin pentru derularea acestuia în condiții optime, respectiv pentru selecția grupului tinta - punerea la dispoziție a informațiilor cuprinse în baza de date proprie referitoare la șomerii tineri aflați în evidență, inclusiv cei de lungă durată, este proiectul implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice „Garanții pentru TINERI”, 150 tineri din evidența A.J.O.F.M. Brăila fiind incluși în grupul țintă.

De asemenea, instituția noastră a transmis către Pimăria municipiului Brăila scrisoarea de interes în vederea includerii în parteneriatul pentru constituirea Grupului Local de Acțiune în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020.



Instituția noastră a fost și este implicată și în proiectele strategice în care A.N.O.F.M. are calitate de beneficiar,

Încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actorii relevanți la nivel local în domeniul ocupării și formării profesionale

Am procedat și la încheierea de parteneriate și protocoale de colaborare cu diferiți actori locali, regionali și naționali pentru proiectele care promovează măsuri destinate creșterii ratei ocupării, prin atragerea și susținerea a cât mai multor persoane pe piața muncii, prin facilitarea integrării pe piața muncii a șomerilor tineri și șomerilor de lungă durată în cadrul Axei Prioritare 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare” precum și în cadrul Axei Prioritare 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”.

Totodată, menționăm faptul că am dezvoltat relații de colaborare pe zonele de interes comun și cu alte structuri instituționale reprezentative din județ, respectiv: primării, consilii locale, Inspectoratul Școlar Județean Brăila, instituții din domeniul protecției sociale, cu organizații nonguvernamentale, în scopul asigurării transparenței serviciilor oferite, a calității informațiilor privind piața muncii, precum și pentru a contura împreună acțiunile instituționale care să contribuie la realizarea obiectivelor prevăzute în programele și strategiile politicilor de ocupare și la creșterea nivelului calitativ al serviciilor pe care le oferim.

Considerăm că fiecare parteneriat este unic și presupune o abordare individualizată, fiind un proces prin care două sau mai multe tipuri de actori (sector public, sector privat) stabilesc și implementează un plan de acțiune, un program sau un proiect comun, prin intermediul unor strategii și acțiuni.

Măsuri de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă

În ceea ce privește asigurarea măsurilor de protecție socială a persoanelor neîncadrate în muncă, cheltuielile efectuate în primele 6 luni ale anului 2015 din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, au fost în sumă de 7382481, structurate astfel:

- Capitolul 6404.59.25 „Cheltuieli aferente plății creanțelor salariale”: 448778 lei;
- Capitolul 6804.51 „Contribuții șomeri”: 1567485 lei;
- Capitolul 6804.57 „Asigurări sociale” (indemnizații șomaj): 5366218 lei

Activități de informare a șomerilor și angajatorilor

Pentru creșterea transparenței și accesibilității serviciilor oferite de instituția noastră clienților sau potențialilor clienți, activitatea de informare a fost realizată prin intermediul mass-mediei locale; postarea de materiale informative în spațiile special amenajate din cadrul agenției județene, agenției locale, punctelor de lucru și centrului de formare profesională; postarea informațiilor pe site-ul agenției; organizarea de acțiuni diverse și evenimente, precum și prin contactarea directă a clienților agenției (șomeri și angajatori).



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

În acest context, pe parcursul semestrului 2015 au fost distribuite clienților agenției peste 8500 materiale informative.

În mass media locală/regională au avut loc 541 apariții (articole/știri) în care clienții agenției au fost informați cu privire la: locuri de muncă vacante, situația șomajului la nivelul județului, programe de formare profesională gratuite, bursa generală a locurilor de muncă, munca în străinătate - locuri de muncă prin intermediul Rețelei EURES, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, înregistrarea și stimularea încadrării în muncă a absolvenților, sesiunea de informare - „Primul pas către mobilitatea forței de muncă în Olanda”, s.a.


Au fost realizate și transmise în presa locală și regional, în primul semestru al anului 2015, 26 comunicate de presă.

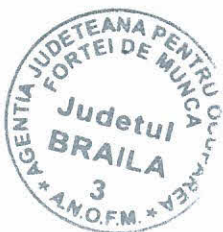
Pe pagina de facebook a agenției au fost postate informații cu privire la programele de formare profesională puse la dispoziția șomerilor, bursa generală a locurilor de muncă, modalitatea de înregistrare în evidența agenției și documente necesare la înregistrare, situația șomajului la nivelul județului, măsuri active furnizate șomerilor, persoane angajate în urma serviciilor oferite de agenție ș.a.

În primul semestru al acestui an site-ul instituției noastre a fost accesat de aproximativ 43000 ori.

Cu stima,

Monica Bratu 
Director executiv

Laurentia Vasilescu 
Consilier superior



Compartiment Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active



**PROGRAM DE MĂSURI CU TERMENE ȘI RESPONSABILITĂȚI CONCRETE,
PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII PE SEMESTRUL II AL ANULUI 2015**

- Realizarea programului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2015, cu accent deosebit pe (re)inserția pe piața forței de muncă a șomerilor aparținând grupurilor vulnerabile (tineri, șomeri de lungă durată, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri cu risc de marginalizare social)

Termen: 31.12.2015

Responsabil: Conducerea A.J.O.F.M. Brăila

- Realizarea Programului de Formare Profesională la nivelul A.J.O.F.M. Brăila

Termen: 31.12.2015

Responsabil: Conducerea A.J.O.F.M. Brăila

- Intensificarea activității A.J.O.F.M. Brăila în ceea ce privește identificarea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională pentru tinerii șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare.

Termen: 31.12.2015 /permanent

Responsabil: Conducerea A.J.O.F.M. Brăila

- Intensificarea activității A.J.O.F.M. Brăila în vederea ocupării sau participării șomerilor la cel puțin o măsură activă în vederea creșterii șanselor de ocupare

Termen: 31.12.2015 /permanent

Responsabil: Conducerea A.J.O.F.M. Brăila

Cu stima,

Monica Bratu

Director executiv

