



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nr. 9058 / CI / 15.05.2015

INFORMARE

PRIVIND RESPECTAREA DE CATRE ANGAJATORI A CADRULUI LEGAL DE PRESTARE A  
ACTIVITATILOR CU CARACTER OCAZIONAL DE CATRE ZILIERI, PRECUM SI ACTIUNILE  
DEMARATE IN SCOPUL DEPISTARII AGENTILOR ECONOMICI CARE FOLOSESC MUNCA FARA  
FORME LEGALE

Legea nr. 52/2011 reglementeaza desfasurarea activitatii cu caracter ocazional de catre zilieri.

Aceasta reglementare a vizat in primul rand flexibilizarea si simplificarea procedurilor de angajare in cazul lucratorilor zilieri care presteaza anumite activitati necalificate in domenii limitativ prevazute de lege.

Exercitarea activitatilor lucratorilor zilieri nu este conditionata de incheierea unui contract individual de munca, fiind suficienta completarea de catre beneficiar - persoana juridica pentru care zilierul executa activitati cu caracter ocazional - a registrului de evidenta a zilierilor.

**Partile sunt:**

**Zilierul** - cea persoana fizica ce are capacitate de munca si care desfasoara activitati necalificate, cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații. Zilierul nu poate fi decat o persoana fizica, cetatean roman sau strain, cu varsta minimă de 16 ani.

**Beneficiarul** - este persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional;

**Durata timpului de lucru :**

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții. Chiar dacă

# ÎNSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

**Durata maxima in care zilierul poate presta activitate pentru același beneficiar este de o perioadă de *cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.***

### Drepturi si obligatii ale partilor

#### Drepturile beneficiarului:

- să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;
- să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

#### Obligațiile beneficiarului:

- să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;
- să plătească zilierului remunerația cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar; modalitatea de plată electronică și aspectele care privesc plata remunerației se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi;
- să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier ;
- să înființeze Registrul de evidență a zilierilor si sa-l prezinte organelor de control abilitate;
- depunerea la I.T.M. a extraselor din Registrul de evidenta a zilierilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul are următoarele obligații:

- a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;
- b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;
- c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;
- d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;
- e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;
- f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;
- g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

# ÎNSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

### Zilierul are dreptul

- la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

- remunerația se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, sau la sfârșitul săptămânii înainte de semnarea în Registrul de evidență a zilierilor de către zilier și beneficiar.

- dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului în Registru

- să beneficieze de echipament de protecție și de mijloacele tehnice necesare desfășurării activității.

### Aspecte sociale

Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemele de asigurări publice. Acesta se poate asigura, opțional, la sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor sociale pentru șomaj și la sistemul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale.

### Aspecte fiscale

Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar.

Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului.

Impozitul pe venit, și anume 16%, se virează în conformitate cu prevederile art. 58 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

În normele de aplicare a legii se prevede ca impozitul de 16% să fie calculat pentru venitul realizat sub forma de remunerație brută zilnică.

Virarea la bugetul de stat a impozitului calculat și reținut de fiecare beneficiar de lucrări se va efectua până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc aceste venituri.

### Efectele încălcării dispozițiilor administrative între parti

Litigiile dintre beneficiar și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria competentă în a cărei rază teritorială se află locul desfășurării activității zilierului.

### Domeniile în care se prestează activități cu caracter ocazional

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Conform dispozițiilor Legii nr.52/2011, se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe, cu excepția crescătorilor de animale în sistem semiliber, tradițional și transhumanță - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- k) activități desfășurate în sere, spații verzi, parcuri și grădini zoologice - cod 0141.
- l) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55 (tabere organizate de Ministerul Tineretului și Sportului direct sau prin unitățile din subordinea acestuia);
- m) activități ale bazelor sportive - diviziunea 9311;
- n) activități ale cluburilor sportive - diviziunea 9312.

De la intrarea în vigoare a legii zilierilor au achiziționat registrul de evidență un număr de 514 angajatori, fiind înregistrate la I.T.M. un număr de poziții 543.546, înscrise în registrul de evidență a zilierilor, reprezentând 20.628 zilieri.

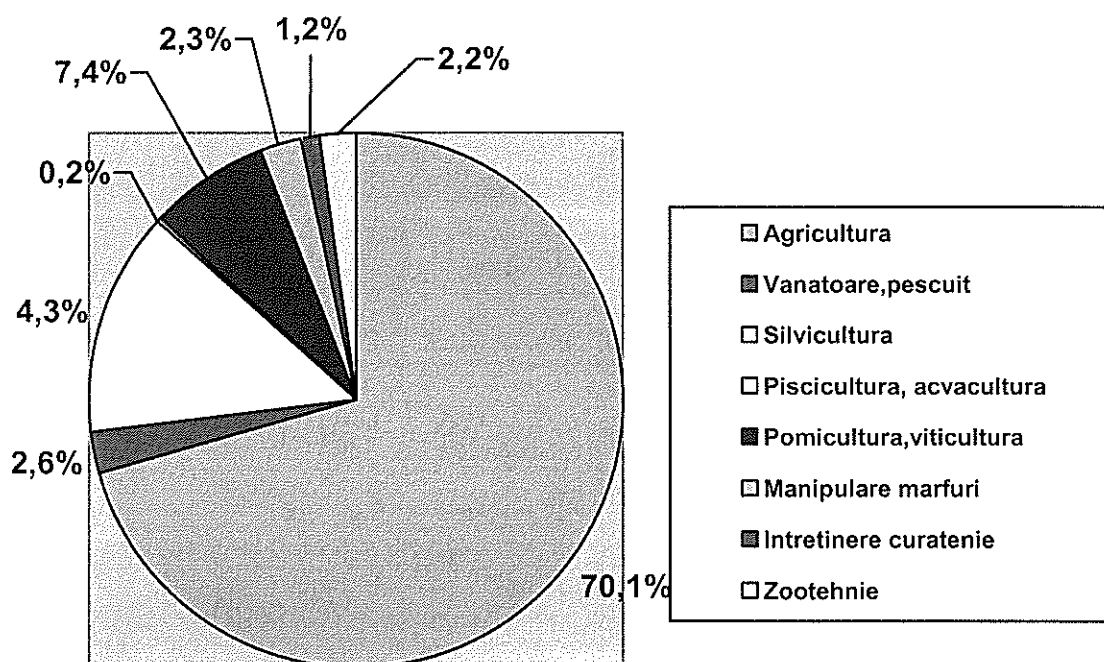
Activitatea prestată de zilieri este evidențiată în registrul de evidență a zilierilor.

La nivelul județului Braila pentru care beneficiarii de lucrări au depus extras al Registrului de evidență a zilierilor și pozițiile de zilieri înscrise sunt:

- agricultura	381.241
- vanatoare, pescuit	14.043
- silvicultura	73.344
- piscicultura, acvacultura	1.214
- pomicultura, viticultura	40.270
- apicultura	52
- manipulare marfuri	12.646
- intretinere, curatenie	6.672
- zootehnie	12.035
- spectacole	245

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA



Legat de respectarea de catre beneficiari a dispozitiilor Legii nr.52/2011, modificata si completata, precizam ca la depunerea extraselor au fost constatate neconformitati cu privire la :

- nerespectarea termenului de depunere a extraselor din registru de evidenta a zilierilor ;

- nerespectarea instructiunilor de completare a registrului de evidenta a zilierilor, in sensul ca: numele si prenumele nu se inscriu cu litere mari de tipar, cu mentionarea initialei tatalui, CNP - urile sunt gresite, sunt lasate spatii libere intre randuri, remuneratia bruta/neta sunt completate cu zecimale, nu au mentiunea "conform cu originalul si stampila beneficiarului, nu se respecta numerotarea cronologica;

- stabilirea remuneratiei brute sub nivelul minim stabilit de lege;

- angajarea de zilieri cu virsta mai mica de 16 ani;

- prestarea activitatii de catre un zilier, la acelasi beneficiar, mai mult de 90 de zile;

- evidenierea unui zilier de doua ori in aceeasi zi.

In aceste situatii beneficiarii au fost notificati in scris pentru remedierea neconformitatilor.

De asemenea, in cadrul controalelor efectuate, inspectorii de munca au verificat respectarea dispozitiilor legale privind prestarea activitatilor cu caracter ocazional desfasurate de zilieri.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate, și totodată fiind aplicate și sancțiuni contravenționale.

### ACTIUNILE DEMARATE ÎN SCOPUL DEPISTĂRII AGENȚILOR ECONOMICI CARE CARE FOLOSESC MUNCA FĂRĂ FORME LEGALE ÎNCADRARE

Conceptul de muncă nedeclarată (cunoscută și sub denumirea de muncă la negru) reprezintă acea activitate prestată de un salariat pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, fără a fi respectate prevederile legale în vigoare privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

În România, ca și în țările membre ale Uniunii Europene, munca nedeclarată, prin natura sa, este foarte greu de stabilit cu exactitate, astfel încât dimensiunea acestui fenomen poate fi doar estimată.

Munca nedeclarată are efecte negative pe termen scurt, dar, mai ales pe termen lung atât pentru individ cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor, a impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială.

Consecințele muncii nedeclarate se reflectă negativ și în economie, prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel angajatorii care nu utilizează munca declarată au mai puține obligații financiare și deci se află în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru respectarea obligațiilor legale ce le revin.

Având în vedere definiția muncii nedeclarate, respectiv activitatea nedeclarată sau/și neînregistrată conform reglementărilor legale în vigoare, aspect constat și în cazurile în care angajatorii nu au transmis la I.T.M. prin registrul electronic de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă în condițiile și termenele prevăzute de dispozițiile H.G. nr.500/2011.

Reducerea fenomenului muncii nedeclarate constituie unul dintre obiectivele prioritare, iar intensificarea aplicării măsurilor instituționale care vizează reducerea muncii la negru reprezintă una dintre principalele direcții de acțiune stabilite pentru atingerea obiectivelor fixate prin Programul de guvernare și Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

Una dintre acțiunile în domeniul relațiilor de muncă prevăzută în Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii, preluată în Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Brăila pentru anul 2015 este "Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor ( construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

(baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit”.

La acțiunile de control au participat inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Braila și reprezentanți ai Inspectoratului Județean de Poliție Brăila, Inspectoratului Județean de Jandarmi Brăila, în funcție de specificul și amploarea acestora.

Pentru asigurarea respectării și prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă I.T.M. Braila a desfășurat acțiuni de verificare a agenților economici care desfășoară activități pe teritoriul municipiului și județului în domeniile : comerț, întreținere și reparații auto, agricultura, construcții, confecții textile, transporturi, alimentație publică, prelucrarea lemnului, colectare deseuri, construcții și reparații nave, activități de înfrumusețare, baruri, intermediari financiare, activități paza și protecție, industrie alimentară, fabricare articole din material plastic, creșterea animalelor, agenții de publicitate, agenții imobiliare, activități de consultanță, fabricarea produselor din beton pentru construcții, activități veterinare, hoteluri, prestări servicii, etc.

La momentul controlului au fost completate fișe de identificare pentru persoanele aflate la lucru și totodată au fost efectuate verificări cu privire la existența și înregistrarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

În perioada ianuarie - aprilie 2015 au fost verificați un număr de 487 de angajatori fiind identificate 393 de persoane care prestau munca nedeclarată, aplicându-se sancțiuni contravenționale în valoare totală de 210.000 lei.

Mentionăm că în această perioadă a fost înaintată plângere penală Parchetului de pe lângă Judecătoria Braila pentru primirea la muncă a 11 persoane (construcții) care prestau activitate în beneficiul angajatorului fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În conformitate cu Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015, acțiunea privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată se continuă pe tot parcursul anului 2015.

INSPECTOR SEF,  
Ec. LIVIU ARHIRE

